

Fallbeispiel Einzeloutplacement

Im Rahmen von Umstrukturierungsmaßnahmen wurde 2coach von einem der führenden Hersteller im Medizintechnikbereich in Deutschland beauftragt, die Outplacementberatung von Herrn Schmidt zu übernehmen. Herr Schmidt arbeitete seit 25 Jahren für das Unternehmen und verfügt über eine kaufmännische Ausbildung.

Der Outplacementprozess gestaltete sich folgendermaßen:

- ▶ Zunächst wurde gemeinsam mit dem Auftraggeber das Auffanggespräch terminiert und von einem Berater von 2coach durchgeführt.
- ▶ Im nächsten Schritt konnten verschiedene Persönlichkeitstestverfahren und eine genaue Analyse der Potentiale von Herrn Schmidt dazu beitragen, konkrete berufliche Zielvorstellungen zu formulieren.
- ▶ Aus der Analyse seiner aktuellen Situation heraus wurde deutlich, dass die Selbstständigkeit für ihn keine Alternative war. Vielmehr strebte er ein Angestelltenverhältnis in einer klein- bis mittelständischen Firma an.
- ▶ Zur Vorbereitung auf die Bewerbungsphase wurden die Bewerbungsunterlagen von Herrn Schmidt geprüft und optimiert. Überarbeitet wurden das Anschreiben, das Qualifikationsprofil und die Arbeitszeugnisse.
- ▶ Aufgrund seiner familiären Situation kam für Herrn Schmidt ein Ortswechsel für den beruflichen Neueinstieg nicht in Frage. 2coach richtete die Stellenrecherche daher nicht ausschließlich auf Vakanzen im verdeckten Arbeitsmarkt, sondern nutzte auch die Zusammenarbeit mit qualifizierten Personalvermittlern und Headhuntern. Zudem erstellte 2coach eine Zielfirmenliste für Initiativbewerbungen.
- ▶ Das Rechercheteam von 2coach stellte im Abstand von 2 – 3 Wochen eine individuell auf Herrn Schmidt zugeschnittene Übersicht aktueller Stellenvakanzen zusammen.
- ▶ Im Einzelgespräch mit dem Berater wurden Strategien für das Bewerbungsgespräch herausgearbeitet und modifiziert. So wurde Herr Schmidt zur intensiven Vorbereitung mit möglichen Themen der Interviews vertraut gemacht. Im Anschluss an die Gespräche konnte er dann die Bewerbungssituation gemeinsam mit dem Berater reflektieren.
- ▶ Nach anfänglichen Rückschlägen verliefen mehrere Vorstellungsgespräche erfolgreich und Herr Schmidt erhielt ein Angebot, welches besonders in Frage kam. Da im Rahmen der Vertragsverhandlungen arbeitsrechtliche Fragen entstanden, initiierte 2coach die Unterstützung durch einen Fachanwalt.
- ▶ Während des Einstiegs und in den ersten 100 Tagen in seinem neuen Unternehmen standen die Berater von 2coach Herrn Schmidt weiterhin für Fragen und Gespräche zur Verfügung. So konnte die Weiterbeschäftigung nach der Probezeit sichergestellt werden.