

Fallbeispiel: Karriereentwicklung und Bewerbungstraining im Gruppenoutplacement

Eine der weltweit größten Förderorganisationen für den internationalen Austausch beauftragte 2coach damit, die Outplacementberatung für ihre weltweit eingesetzten Mitarbeiter zu übernehmen. Diese hochqualifizierten Angestellten waren nach ihrer Rückkehr vielfach um einen beruflichen Einstieg in der Wirtschaft bemüht.

Im Rahmen des Gruppenoutplacements stellte 2coach Seminare im Bereich Karriereentwicklung zusammen, um den Teilnehmern einen erfolgreichen Einstieg in einen neuen Job zu ermöglichen. Um ihr Bewerbungsmanagement zu optimieren, durchliefen die Teilnehmer das Seminar „Bewerbungstraining für Akademiker“ mit folgenden Inhalten:

- ▶ Eine Analyse des beruflichen Werdegangs war zu Beginn des Seminars von besonderer Relevanz, um Einblick in die aktuelle berufliche Situation zu erhalten.
- ▶ Anhand der Potentialanalyse erarbeitete 2coach die Sozial-, Fach- und Methodenkompetenzen der Teilnehmer.
- ▶ Gemeinsam mit einem Berater von 2coach wurden die Bewerbungsunterlagen optimiert. Dazu gehörten Anschreiben, Lebenslauf, Qualifikationsprofil und die Erstellung von Online- und Initiativbewerbungen.
- ▶ Einen weiteren Schwerpunkt nahm die Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche ein. Hierzu wurden Ablauf, Inhalte, Phasen sowie typische Elemente des Vorstellungsgesprächs theoretisch erarbeitet. Anschließend dienten praktische Übungen und Rollenspiele dazu, das Erlernte in die Praxis umzusetzen.
- ▶ Die Stellenrecherche ist ein wichtiger Bestandteil im Bewerbungsmarketing. 2coach zeigte Möglichkeiten im Markt auf und gab Informationen zur zielgerichteten Suche mit Hilfe des Internets.
- ▶ Abgerundet wurde das Bewerbungstraining durch die Vorbereitung auf Gehaltsverhandlungen, welche insbesondere im interkulturellen Vergleich stark variieren können.